

Hållbarheten i fokus när FVB leder fjärrkylautbyggnad i Sundsvall

Med energi från Sundsvallsåsens kalla vatten och överskottsenergi från fjärrvärme-produktionen, satsar nu Sundsvall Energi på att bygga ett fjärrkylanät. FVB har fått i uppdrag att leda ett infrastrukturprojekt som handlar om både ekonomi och klimat. Den första etappen går från Västra allén till kommunhuset på norra sidan av Selångersån. (läs mer på sid 3).

#3 Miljö- och klimatsmart satsning i Sundsvall

#4 3D-scanning för kostnads-effektivare projektering

#6 På FVB får Amanda variation och utveckling

Prenumerera gärna på FVB-Nytt i digital version. Anmäl din e-postadress enkelt på vår hemsida www.fvb.se/fvb-nytt

Foto: Anders Thorsell.



Storsatsning på fjärrkyla i Sundsvall. FVB sätter ord på sitt hållbarhetsarbete. Det är fokus på hållbarhet i detta FVB-nytt.

Sundsvall Energi ska bygga ett fjärrkylanät. Man är långt ifrån först med en sådan satsning. Men lösningen där Sundsvall ska kombinera frikyla med absorptionskyla via sitt fjärrvärmesystem, är väldigt genomtänkt. Det är ett koncept som är tekniskt, ekonomiskt och miljömässigt hållbart. För FVB som var med och introducerade fjärrkyla i Sverige för nästan 30 år sedan, är det en ära att få en ledande roll i Sundsvall Energis spännande projekt. Här krävs kompetens både inom fjärrkyla och fjärrvärme. Det krävs också erfarenhet och kunskap om hur man leder ett komplext infrastrukturprojekt. Att resultatet ska leda till ett ännu smartare och hållbarare Sundsvall, känns mycket inspirerande.

I digitaliseringens tidevarv uppstår nya tekniska möjligheter. Ett exempel på detta är 3D-scanning i samband med projektering i en befintlig anläggning. Det känns spännande att FVB nu kan erbjuda kunderna en kostnadseffektiv dokumentation i 3D, av sina befintliga anläggningar. fördelarna med 3D-scanning är många och flera risker i samband med projekteringen kan reduceras eller t.o.m. elimineras. Att nyttan med 3D-scanning är både långsiktig och hållbar, förstärks av att man kan använda dokumentationen även till framtida projekt. FVB har tagit snabba utvecklingskliv kring detta område och efterfrågan från kunderna är stor.

Ett annat område där FVB upplever en stor efterfrågan, är stöd kring att leva upp till kraven i föreskriften AFS 2017:3 (användning och kontroll av trycksatta anordningar). Detta är ett prioriterat område. För anläggningsägaren är det viktigt att följa regelverket och undvika nedslag från Arbetsmiljöverket. Men minst lika viktigt är ju att förbygga och förhindra olyckor på arbetsplatsen. Den aktuella föreskriften innehåller ökade krav på flera olika områden. Det krävs ett strukturerat arbetssätt i kombination med kunskap om såväl föreskriften som processen, för att säkerställa att verksamheten kan drivas på ett effektivt och säkert sätt. FVB är redo att hjälpa fler kunder med denna viktiga uppgift!

Kopplat till AFS 2017:3 finns också nya krav på certifiering av pannskötare. Det är glädjande att FVB tillsammans med Teknikutbildarna nu kan erbjuda pannoperatörsutbildningar inför certifiering. Målet med utbildningen är inte bara att klara certifieringen utan man ska även lära sig utveckla driften av pannor och nå ökad driftsäkerhet. Hållbar energiproduktion med andra ord.

Hållbarhet diskuteras på många håll och så skedde också på FVBs årliga medarbetarkonferens. På FVB har vi sedan långt tillbaka haft fokus på hållbarhet, men nu ville vi sätta ord på vilka hållbarhetsaspekter som berör oss mest och vilka av FN:s globala hållbarhetsmål vi bidrar till. Resultatet blev FVBs hållbarhetspyramid. Vårt hållbarhetsarbete börjar inifrån, eller som pyramiden symboliserar, med ett grundfundament som sedan växer uppåt. Grunden i FVBs hållbarhetsarbete är vårt företag med brett medarbetaräggande, där fokus ligger på bra arbetsmiljö och att arbetsplatsen ska vara attraktiv. Det vi kallar hållbart företagande. Genom hållbart agerande kan vi leverera hållbara resultat. På toppen av pyramiden når vi det övergripande målet som samhällsbyggare, hållbara städer och samhällen.

Att vara en attraktiv arbetsplats är något som vi på FVB värderar högt. Det kräver bl.a. att man har en bra företagskultur och att man tillsammans vidareutvecklar den. Som företagsledare kan man aldrig ta något för givet. Epitetet attraktiv arbetsplats måste förtjänas varje dag. En titt i detta FVB-nytt ger visst hopp. FVB har aldrig anställt så många nya medarbetare som under 2019. När medarbetare som FVBs Amanda Jansson, målande och positivt beskriver hur hon trivs med sitt jobb, smittar det av sig på alla runtomkring. Hon är inte bara en god ambassadör för FVB, utan fungerar även som inspirationskälla för yngre tjejer som funderar över framtida utbildnings- och yrkesval, vilket är bra för hela vår bransch. På tal om förebilder så är det alltid lika roligt att utse "Årets FVB-are". Vilka härliga och duktiga medarbetare det finns på FVB!

En annan viktig sak med att utveckla ett företag är att tillse att man har en ändamålsenlig organisation. I detta FVB-nytt framgår att FVB nyligen genomfört en del förändringar av organisationen. Vi hoppas att det ska gagna såväl våra kunder som medarbetare.

Efter en sommar som upplevdes som onormalt normal, har vi nu klivit in i vinterperioden. Numer funderar man inför varje årstidsförändring, vad som komma skall? Blir det en kall vinter? Får vi effektbrist i elförsörjningen? Klimateffekter blandat med politiska schackdrag kryddar anrättningen. Kraftigt höjd koldioxidskatt på fossil kraftvärme höll på att äventyra elförsörjningen i flera av våra storstäder. Men detta hot verkar tillfälligt ha avvärjts på olika och kreativa sätt. Nu väntar vi på att en avfallsförbränningskatt ska införas. En skatt som ingen vill ha och som enligt flera experter riskerar att ge negativa miljöeffekter i stället för tvärtom.

Nu lackar det mot jul. Glöm inte att lösa FVBs julpyssel. Vi på FVB vill passa på att önska alla våra kunder en God Jul och ett hållbart Gott Nytt år!

Leif Breitholtz,
VD FVB.

Miljö- och klimatsmart satsning i Sundsvall

Sundsvall Energi satsar på fjärrkyla och FVB projektleder arbetet.

De flesta större städer i landet har redan nät för fjärrkyla och nu står Sundsvall på tur.

– Det är en miljö- och klimatsmart lösning där ändamålsenlig frikyla i samverkan med vårt fjärrvärmesystem, är ett vinnande koncept, säger Sundsvall Energis VD Anders Jonsson.

Frikyla en viktig del av affären

Sundsvallsåsen, som är en stor vattenreservoar som går under stora delar av den centrala staden, ska ge frikyla i systemet. Vattnet i åsen håller en temperatur på cirka sju till nio grader, året om.

– Tillgången på frikyla, i form av vatten från Sundsvallsåsen under staden, är en viktig pusselbit till att vi nu kan räkna hem investeringen, menar Anders Jonsson.

Efterfrågan på komfort- och processkyla har samtidigt ökat.

– Den moderna staden kräver dessa lösningar och flera av de större fastighetsägarna efterfrågar redan fjärrkyla. F-gasförordningen gör också att många enskilda lösningar för komfortkyla kommer att fasas ut, säger Anders Jonsson och konstaterar att ett centralt fjärrkylasystem, med låg elinsats och klimatsmart teknik, kan konkurrera väl med andra lösningar.

Ökade krav på komfort

Sedan i augusti 2019 är Thomas Nordin från FVB projektledare för uppbyggnaden av det nya fjärrkylasystemet. Thomas menar att det här är en del i utvecklingen av ett hållbarare Sundsvall.

– Från fastighetsägare och deras hyresgäster kommer ökade krav på komfort och bättre inomhusklimat, där kyla idag är en viktig del. Det gäller till exempel moderna kontors- och butikslokaler, men också inom värden, offentliga lokaler och serverhallar.

Ett hållbart alternativ

Tekniken är inte ny. Energin hämtas redan idag från det kalla vattnet i åsen för att kyla enstaka byggnader.

– Det vi gör är att skapa en central produktion och att bygga ett fjärrkylanät, enligt samma modell som för fjärrvärmerna, berättar Thomas.

Många av dagens lösningar, med kompressorer och luftkonditionering, innehåller köldmedier som vid ett läckage kraftigt påverkar växthuseffekten. Därför har det inom EU stiftats en F-gasförordning, för att försäljning och användning av dessa köldmedier enligt en fastlagd plan, kraftigt ska reduceras till 2030.



Sundsvall har goda förutsättningar för frikyla, säger Anders Jonsson, VD för Sundsvall Energi.

– Då finns vårt blivande nät som ett ekonomiskt och ekologiskt hållbart alternativ, konstaterar Thomas.

Kompletterande system

Processen går till så att Sundsvallsåsens kalla vatten kombineras med absorptionskyla, som är en process där energi från fjärrvärmerna används för att producera kyla. Thomas Nordin beskriver vidare.

– Eftersom fjärrvärmerna behövs mest på vintern och fjärrkyla mest på sommaren, så kompletterar systemen varandra. Sundsvall Energi får en jämnare produktion, där energi från avfallsförbränningen i Korstaverket och spillvärme från industrin, är bärande delar i energisystemet.

Den första etappen av fjärrkylanätet projekteras just nu och under 2020 kommer Sundsvall Energi att börja gräva för de nya ledningarna. En av de första kunderna att anslutas är ett nytt hotell som ska invigas under våren 2021.

– Det här är ett infrastrukturprojekt som kommer att pågå under många år, menar Thomas. Vi ser framför oss ett antal etapper, där takten i utbyggnaden bestäms av fastighetsägarna och deras intresse av att ansluta sig till systemet.

Tryggt samarbete med FVB

Anders Jonsson berättar att Sundsvall Energi har god erfarenhet av tidigare samarbeten med FVB, som också är ramavtalspartner.

– FVB var en av pionjärerna i Sverige vad gäller fjärrkyla redan på 90-talet och har sedan dess varit ledande på området. Deras långa erfarenhet och att de har lokal närvaro i Sundsvall med en ändamålsenlig organisation, gör att det känns tryggt att få samarbeta med FVB och kunna använda deras resurser i utbyggnaden.

– FVB har också mycket gedigen kompetens inom fjärrvärme och är särskilt duktiga på hur vi kan få ut mesta möjliga av kombinationen fjärrvärme/fjärrkyla, säger Anders Jonsson.

Ytterligare information:
Thomas Nordin, 060-67 27 07



På Västra allén har projektledaren Thomas Nordin ett kylalager under fötterna i form av vatten från Sundsvallsåsen.

3D-scanning för kostnadseffektivare projektering

FVB har under 2019 gjort en satsning inom laserscanning och kan nu erbjuda kunderna en kostnadseffektiv dokumentering i 3D av befintliga anläggningar.

Tack vare modern teknik kan vi nu använda en aktuell bild av anläggningen i flera typer av datorprogram för både dokumentering, planering och projektering i olika faser av ett projekt. Laserscanningen mäter verkligheten med millimeterprecision.

Scannern ställs upp på ett stativ och fotograferar först i 360° och mäter sedan miljontals punkter under loppet av några minuter. När mätningen är klar förflyttas scannern till en ny position för att komplettera med mätpunkter och bilda en komplett inmätning av anläggningen. Laserscanningen för en enklare värmeanläggning eller industri tar vanligtvis endast en till två dagar.

Skapar underlag med hög noggrannhet

– Resultatet från laserscanningen blir ett punktmoln i färg och 360-graders foton som kan används i både visningsprogram, där alla kan titta runt och mäta i anläggningen, samt i olika CAD-program, berättar David Jonsson, på FVB.

– Projekteringen laserscannad anläggning gör att man kan upptäcka kollisioner med befintliga objekt och skapa ett konstruktionsunderlag med hög noggrannhet. Kunden får samtidigt en lättförståelig bild av slutresultatet visualiserad och kan påpeka ändringar tidigt under projekteringen.

Fördelar för kunden och miljön

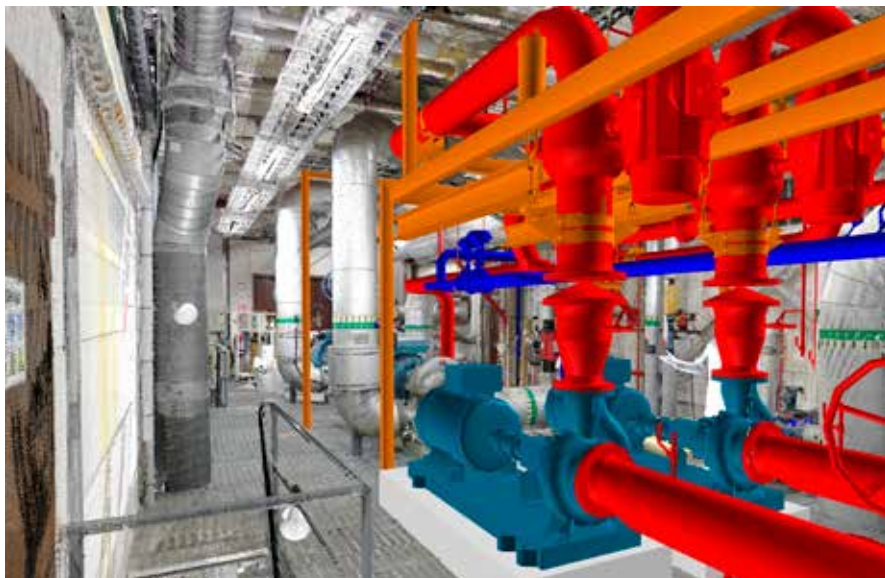
Möjligheten att göra flera olika förslag på lösningar och ändra konstruktioner, utan att behöva åka på ytterligare platsbesök, medför fördelar både för kunden och för miljön. Under byggnationen minskar också risken för tilläggs- och ändringsarbeten och gör det möjligt för entreprenören att i större utsträckning prefabricera valda delar.

Ytterligare en fördel med att dokumentera sin anläggning genom laserscanning är att underlaget finns kvar och kan användas i framtida projekt. Det går också bra att utöka den befintliga inmätningen eller uppdatera förändringar av valda delar i anläggningen.

Fördelar med laserscanning

- Kostnadseffektiv inmätning
- Kollisionskontroll
- Hög precision vid projektering
- Visualisering i verklig miljö
- Färre platsbesök
- Minskade kostnader för ändrings- och tilläggsarbeten
- Underlag för dokumentation.

*Ytterligare information:
David Jonsson, 021-81 80 85*



Projektering.



As-built.



David Jonsson på FVB utför laserscanningar av kundanläggningar.

Bättre kontroll spar både tid och pengar

Arbetsmiljöverkets föreskrift för användning och kontroll av trycksatta anordningar, AFS 2017:3, anger krav för att skapa bra arbetsmiljöer och att undvika olyckor. FVB har god erfarenhet av att arbeta med regelverket och kan vara ett stöd genom hela eller delar av processen.

AFS 2017:3 kom till för att, i en och samma föreskrift, samla alla krav på hur trycksatta anordningar ska användas och kontrolleras. Om kraven inte uppfylls har Arbetsmiljöverket rätt att påföra sanktionsavgifter eller stoppa driften, vilket kan leda till stora kostnader för företaget. I värsta fall kan bristerna leda till allvarliga olyckor på arbetsplatsen.

– Vi har en gedigen kunskap och goda erfarenheter av att arbeta med AFS 2017:3, men också med närliggande lagstiftningar, berättar Aksel Holmberg, utredare på FVB.

– På FVB finns också mycket god processteknisk erfarenhet. Det gör att vi kan bistå kunden med ritningar, riskbedömningar, klassning och konstruktionsberäkningar. Sådant som kan behövas för att komplettera dokumentationen. Vi har också varit med vid Arbetsmiljöverkets inspektioner och vet vilka krav som ställs på arbetsgivaren.

Åtgärdslista

Det vanligaste tillvägagångssättet är att FVB får i uppdrag att genomföra en förstudie. Utifrån den upprättas en nulägesbild och under det besök som FVB gör hos kunden, kommer dokumentation, rutiner och instruktioner att undersökas. Arbetet leder till en åtgärdslista.

– Vi delar sedan in åtgärderna i olika arbetsmoment, där kunden avgör om vi ska bistå med hjälp till vissa delar eller med helheten, säger Aksel.

När arbetet genomförts kommer också driften och underhållsarbetet att förenklas för den berörda verksamheten.

– Följden blir att information om anläggningen blir mer lättillgänglig och väldokumenterad.

– Detsparbådetid och pengar för kunden och minskar också risken för framtida fel när man gör ingrepp i anläggningen, konstaterar Aksel.

*Ytterligare information:
Aksel Holmberg, 021-81 80 45*

FAKTA OM AFS 2017:3

- Föreskriften "Användning och kontroll av trycksatta anordningar" började gälla 1 december 2017.
- Trycksatta anordningar finns t.ex. inom värme- och kraftvärmeverk, sågverk, pappersbruk och bryggerier.
- Exempel på trycksatta anordningar är pannor för kraft- och värmeproduktion, tryckkärl i olika processer, rörledningar, lagringstankar för gas, cisterner för lagring av flytande fluider och tryckluftsbhållare.
- Föreskriften innehåller skärpta krav på bland annat riskbedömning, rutiner, instruktioner, fortlöpande tillsyn, dokumentation och journalföring.
- Det finns också nya krav på certifiering av pannskötare samt på övervakning av pannor och andra anordningar.
- Det nya regelverket skapar möjlighet att själv bedöma lämpligt intervall för kontroller och driftprov.



Vi har en gedigen erfarenhet av att arbeta med AFS 2017:3, säger Aksel Holmberg, på FVB.



Amanda är även mentor till en nyanställd. Här i samtal med Malin Hansson som nyligen börjat på FVB.

På FVB får Amanda variation och utveckling i en familjär miljö

Amanda Jansson visste redan i tidig ålder att hon ville bli ingenjör. Men det var först i gymnasiet som hon bestämde sig för att bli byggnadsingenjör. Något som hon aldrig ångrar.

– Det finns inget roligare än att lösa tekniska problem, planera och genomföra ett projekt, konstaterar Amanda, som jobbar på kontoret i Västerås.

– Att sedan få se hur resultatet växer fram och vara med och bidra till att utveckla samhällets infrastruktur känns viktigt för mig.

Stor variation

Amanda är 30 år och är inne på sitt åttonde år på FVB, där hon började direkt efter högskolan. Hennes uppgift är att projektera distributionsledningarna för fjärrvärme och fjärrkyla.

Det är ett varierande jobb med allt ifrån små projekt till att projektera större exploateringsområden eller omläggningar av befintliga system.

Ingen arbetsdag är den andra lik. Amanda sitter ena dagen och projekterar på kontoret för att nästa dag vara ute

på byggsplatsen eller sitta i möte för att samordna olika lösningar.

– I stora projekt är jag bara en del av helheten, men får ändå vara med från början och ser hur till exempel en grönyta utvecklas till en ny del i samhällsbygget, säger Amanda.

– Även om jag kan vara ensam i ett projekt så finns alltid mina kollegor nära till hands. Med dem kan jag bolla idéer och de stöttar mig om jag har kört fast.

En del av gänget

Att komma nyutexaminerad direkt från skolan, ser inte Amanda som något problem.

– Under alla år har jag alltid trivts bra och det var lätt att komma in i gänget.

Hon tycker också att det är bra att det kommer in allt fler tjejer i branschen.

– Även om det inte är så här på FVB, så är ju branschen fortfarande till viss del

överrepresenterad av män, konstaterar Amanda.

– Jag blev varmt mottagen på FVB och mina introduktionsveckor fungerade bra. Hela gruppen var förberedd på att ta emot mig och jag fick möjlighet att snabbt lära känna dem och komma in i mina arbetsbetsuppgifter, berättar Amanda.

Inspirerande kollegor

Amanda rekommenderar gärna andra att söka jobb på FVB, oavsett ålder och kön.

– FVB är ett väldigt familjärt företag, trots att vi växer och blivit många fler medarbetare. Det är en arbetsplats som känns välkomnande och hemtrevlig. Dagligen möts jag av inspirerande människor, vilket gör att vardagen känns rolig.

Hon vill gärna rekommendera andra tjejer att skaffa en teknisk utbildning och tycker att det är bland det bästa hon har gjort.

– Det ger ett helt smörgåsbord av arbetsuppgifter att jobba med och det finns gott om spännande utvecklingsmöjligheter både i branschen generellt och här på FVB, avslutar Amanda.

Ytterligare information:
Amanda Jansson, 021-81 80 68

Hållbarheten i fokus under FVB-dagen

På vår årliga FVB-dag låg fokus på hållbarhet. Utifrån vad hållbarhet betyder för FVB, men också vad FVB betyder för hållbarheten, har vi arbetat fram vår egen hållbarhetspyramid.

Med utgångspunkt från FN:s 17 globala hållbarhetsmål har vi valt ut de mål som mest berör vårt företag och den verksamhet vi bedriver. Pyramidens topp är det övergripande målet för oss som samhällsbyggare; hållbara städer och samhällen. Till vår hjälp i arbetet under FVB-dagen hade vi Mari Hellblom och Johan Paulsson från Easy to Trust.

Hållbarhetsfrågan är viktig och den behöver vara förankrad i verksamheten. Här tittar vi på alla delar, miljömässig, ekono-

misk och social hållbarhet, som tillsammans med vår tekniska kompetens gör våra tjänster hållbara.

Arbetet fortsätter

FVB har sedan starten 1970 bidragit till en omställning mot hållbara energisystem, både i Sverige och internationellt. Vi har varit med och byggt ut fjärrvärmesystem, kraftvärmesystem, introducerat fjärrkyla i Sverige och bidragit till effektivare energianvändning i industrier och fastigheter.

Detta har vi uppnått med hjälp av ett hållbart företagande med ett brett medarbetaräggande, god lönsamhet och i nära samarbete med våra kunder. Vi fortsätter hållbarhetsarbetet genom att vara Engagerade, Kompetenta och Omtyckta.

Vi har utvecklat den sociala hållbarheten med stort fokus på arbetsmiljö, inkludering, jämställdhet, jämlikhet och etik.

Ytterligare information:
Per Skoglund, 08-5947 61 69



Tre priser uppmärksammade årets FVB:are

På årets FVB-dag delades pris ut till Årets FVB:are. Priset delas ut årligen och fokuserar på att uppmärksamma insatser som är lite utöver det vanliga och som stärker FVB som företag och arbetsplats.

Årets Coach blev Anders Jansson på El & automationsgruppen i Västerås. Han får priset för att "han är en kunskapsspridare som på ett engagerat och pedagogiskt sätt alltid ställer upp för sina kollegor och kunder. Att sprida budskapet om automationsteknikens förträfflighet är hans mission."

På produktionsgruppen i Västerås finns Fredrik Nilsson, som fick pris som Årets mentor. "Med ett lugn och stort kunnande inger han ett stort förtroende. Med proffsighet och humor möter han både kunder och kollegor. Han tar sig alltid tid att stötta och förklara även om tiden är knapp. En fantastisk mentor."

I Örebro spelar Årets Förstakedja – Dennis Hild-Wallet, Clas Hammarlund och André Larsson. "Ur ett stundtals upplevt kaos och frustration har det lyft till nya höjder. Med två ytterforwards och en center har kunden fått ett team som visat vad de går för. Tillsammans har denna kedja befast ett högt anseende hos kunden och gett kunden pålitliga medspelare och ny högtflygande teknik. Med orubbligt lugn, stor entusiasm och mycket envishet bildar dessa tre årets förstakedja."



Fredrik Nilsson på Produktionsgruppen fick priset Årets Mentor 2019. Och priset Årets Coach 2019 gick till Anders Jansson, El & Automationsgruppen. Båda i Västerås.

Grattis till alla vinnare!



Utmärkelsen Årets Förstakedja gick till Örebro-trion Dennis Hild-Wallet, Clas Hammarlund och André Larsson.

Pannoperatörsutbildning inför certifiering

I december 2017 kom det ut en ny föreskrift från arbetsmiljöverket. Den heter *Användning och kontroll av trycksatta anordningar AFS 2017:3* (se artikel på sid 5).

Enligt AFS 2017:3 ska arbetsgivaren tillse att minst en av de som deltar i övervakningen, av pannor i klass A eller B, ska vara certifierad pannoperatör. Arbetsgivaren ska även tillse att pannoperatören har den kunskap och färdighet som krävs för drift av den specifika pannan. Certifiering utfärdas av ett certifieringsorgan.

I samarbete med Teknikutbildarna håller FVB i pannoperatörsutbildningar inför certifiering. Teknikutbildarna har i sin tur i samarbete med RISE tagit fram en certifieringstentamen som utförs i samband med utbildningen.

Utbildningarna hålls antingen på

teknikutbildarnas kontor i Solna eller på plats hos kund.

Bestämmelserna om personcertifiering börjar gälla 1 december 2020 för pannor kategori 1–2. För pannor kategori 3–4 gäller bestämmelserna från 1 december 2022.

Utbildningen, som FVB håller, täcker in de krav som ställs i AFS 2017:3 gällande en pannoperatörs kunskaper.

Målet med utbildningen för pannoperatörer är att deltagarna, utöver att klara certifieringen, ska lära sig utveckla driften av pannan, nå ökad driftsäkerhet och säker produktion.

Ett urval av innehållet i kursen Energi och värmelära

- SI-enheter
- Verkningsgrader och varaktighet
- Värmeöverföring och Fasomvandling

Säkerhetsbestämmelser

- Inblick i regelverket och gällande AFS:ar
- Risker och riskbedömningar
- ATEX arbete i explosionsfarlig miljö

Pannanläggningar och utrustning

- Olika panntyper
- Förbränningsteknik
- Tryckkärl, pannans komponenter och uppbyggnad
- Luft- och rökgassystem
- Styr och regler
- Vattenbehandling

Ytterligare information:
Stefan Svedlund, 021-81 80 40



FVB stöder arbetet med barns rätt till trygghet

Varje barn har rätt till en barndom fri från mobbning och psykisk ohälsa.

Sedan 2018 arrangerar organisationen "Schysst Framtid" Framtidsmatchen med målsättningen att göra ett stort ställningstagande för barns rätt till en trygg uppväxt. Kändisar och förebilder från hela Sverige samlas varje sommar i Västerås för att spela en fotbollsmatch där alla intäkter oavkortat går till organisationens verksamhet.

Sedan starten har bland annat Börje Salming, Marcus Allbäck, Mikael Tellqvist, Frida Hansdotter och Josefine Öqvist deltagit i evenemanget. FVB är stolt sponsor till detta viktiga arbete.

**schysst
framtid.**

Mikael Tellqvist
mjukar upp musklerna
med lite stretching
inför fotbollsmatchen.



FVB Förändrar och utvecklar

Vi på FVB tror på samverkan. Därför har vi från och med den 1 november 2019 gjort vissa förändringar i vår organisation.

Allt för att skapa ännu bättre förutsättningar för regional samverkan, en samverkan som i slutändan gagnar våra kunder.

Vi skapar en ny resultatenhet Syd som innefattar Malmö och Göteborg. Enheten kommer framöver att axlas av Lennart Larsson som även är kontorschef i Göteborg.

Resultatenhet Nord är också ny och består av kontoren i Sundsvall och Gävle. Enheten leds av Stefan Ellmin som i dag är kontorschef i Sundsvall. Emil Bäcklin fortsätter som kontorschef i Gävle.

Tobias Seborn får ansvar för resultatenheterna Västerås Distribution, Örebro och Linköping. Han fortsätter också som kontorschef i Linköping.

Sedan 1 september är också Matilda Ågerup tf gruppchef för distributionsgruppen i Stockholm under tiden Stina Andersson är föräldraledig.

Ny chef för distributionsgruppen i Västerås

Sedan 1 november är Maria Rosenlöf Jonasson ny chef för distributionsgruppen i Västerås efter Inge Eklund. Maria har sedan tidigare haft rollen som teamledare för gruppen och har lång erfarenhet inom fjärrvärme och fjärrkyla. Hon har jobbat på FVB sedan 1998.

– Det här känns jättebra, det ska bli spännande och utmanande, säger Maria.

Maria berättar vidare om hur hon ser på sin nya roll på FVB.

– Jag ser fram emot att utvecklas i rollen som chef och ta mig an de utmaningar som det för med sig. Jag



vill även att medarbetarna ska fortsätta utvecklas och känna sig motiverade i sitt arbete. I ett konsultföretag som FVB är medarbetarna det viktigaste vi har.

*Ytterligare information:
Maria Rosenlöf Jonasson, 021-81 80 74*

Nya uppdrag

Lyckad satsning i England

Vi kan konstatera att vår satsning i England börjar bära frukt. FVB UK har fått ett antal uppdrag nu i höst.

- För SSE har FVB supportat med anbudsunderlag som avser förprojektering och beräkningar (Rohr2) av ett fjärrvärmesystem i Dublin.
- Proven Project Construction Ltd är en fjärrvärmeentreprenör som vi har ett gott samarbete med. Till dem har vi utfört ett antal uppdrag:
 - Westfiled MO7, 3D-relation, där FVB har upprättat relationshandlingar på färdigbyggd fjärrvärmeledning.
 - Chopman manor phase 3. Framtagning av bygghandlingar och etappindelning för ett nytt fjärrvärmenät.
 - Durkan Southmere. Projektering av ett fjärrvärmenät för ett helt nytt bostadsområde. Här har FVB gjort allt från förprojektering till slutskede inklusive bland annat Rohr2-beräkningar och tekniska beskrivningar.

Ramavtal med Mörbylånga kommun

FVB har vunnit ett 2-årigt ramavtal avseende tekniska konsulttjänster inom Energi, Projekt- och byggleddning samt VVS-teknik.

Nyfiken på fjärrvärme?

Lär dig mer om ett häftigt energisystem som återvinner värme som annars skulle gå förlorat!



FVB arrangerar i samarbete med professor Sven Werner från Högskolan i Halmstad grundkursen för dig som vill få en god inledande helhetsbild av fjärrvärmesystem.

Nästa kurstillfälle:
31/3–2/4 2020
i Göteborg.

Mer information:
www.fvb.se/utbildning

FVB satsar på certifiering inom arbetsmiljö

För att lyckas växa organiskt i den hårda konkurrens som råder på arbetsmarknaden är det viktigt att vara en attraktiv arbetsgivare.

Som attraktiv arbetsgivare måste vi naturligtvis uppfylla många saker, men centralt är att arbetet ska vara en plats där vi trivs, mår bra och där vi inte riskerar vår hälsa, det vill säga där vi har en god arbetsmiljö.

Som medarbetarägt företag värnar vi dessutom alltid extra om vår personal. FVB är sedan tidigare certifierade inom kvalitet- och miljöledning. Nu satsar vi på att certifiera oss även inom arbetsmiljö, enligt standarden ISO 45001. En så kallad steg 1-revision sker under november och målet är att bli certifierade i februari 2020.

Nya ansikten på FVB

Sedan förra numret av FVB-Nytt har vi fått 14 nya medarbetare.

Malin Hansson

Malin är anställd på distributionsgruppen i Västerås. Hon kommer främst att jobba med projekttering av distributionsledning för fjärrvärme och fjärrkyla. Malin är utbildad högskoleingenjör i byggnadsteknik och kommer närmast från Peritus Partners.



Anders Andersson

Anders har anställts vid fastighetsgruppen vid vårt Stockholmskontor och kommer närmast från Rejlers. Anders har lång erfarenhet av energi-effektivisering i fastigheter och kommer bland annat att jobba med energikartläggningar och drift-optimering.



Adam Stobierski

Adam har anställts till vårt Stockholmskontor där han kommer att jobba med kontors-service och administration. Adam kommer senast från eget entreprenadföretag inom byggbranschen.



Magnus Andersson

Magnus, som tidigare har jobbat som drift-tekniker på kraftvärmeverk, är sedan mitten av oktober anställd på vårt Göteborgskontor. Magnus breddar kompetensen med erfarenheter från produktionssidan, men kommer även att jobba med byggledning inom distribution.



Thomas Nordin

Thomas kommer närmast från Gävle Energi där han arbetat som projekt- och processledare på projektavdelningen inom infraservice. Thomas har 30 års erfarenhet inom fjärrvärmebranschen och kommer att arbeta som projektledare på vårt kontor i Sundsvall.



Fredrik Karlström

Fredrik kommer närmast från Diös fastigheter där han arbetat som energioptimerare. Fredrik har 30 års erfarenhet från energi- och vatteninstallationer och kommer att arbeta inom både fastighet och produktion på vårt kontor i Sundsvall.



Karri Ahokas

Karri kommer närmast från ÄF där han arbetat som VA-ingenjör på Infrastructure. Karri är högskoleingenjör i energiteknik och har även lång praktisk erfarenhet inom relining av vatten- och avloppsledningar. Karri finns numera på vårt kontor i Sundsvall.



Sami Blick

Sami har anställts till vårt kontor i Linköping. Han kommer närmast från Linköpings kommun där han framförallt har jobbat som projektledare inom lantmäteridelen. Sami kommer att jobba med projektledning inom fjärrvärmedistribution.



Mats Renberg

Mats är anställd som elkonstruktör på El- & Automationsgruppen i Västerås. Han är utbildad inom el och automation och kommer närmast från ABB HVDC och har innan dess jobbat som konsult inom E&A. Mats har 15 års erfarenhet från el, automation och drift på VA-anläggningar.



Daniel Öström

Daniel är anställd som Automationsingenjör på El- & Automationsgruppen i Västerås. Han är automationsingenjör från mitt-universitetet i Sundsvall och kommer närmast från konsult- och entreprenadsföretaget Tändkulan.



Birgitta Wretström

Birgitta har anställts till kontoret i Västerås och jobbar med administrativa uppgifter.



Robert Wahlgren

Robert anställdes på vårt Malmökontor i början av november. Han har lång erfarenhet av fjärrvärmebranschen och kommer närmast från en tjänst som projekt- och byggledare på Håssleholm Miljö. Robert förstärker Malmökontoret med projekt- och byggledningserfarenhet.



Johannes Khano

Johannes har gått Bygg- och Anläggningsingenjörsprogrammet på Nackademien YH. Han kommer närmast från Etteplan, där han arbetade som dokumentationsingenjör. Johannes kommer att jobba på Stockholmskontoret med projekttering inom fjärrvärme- och fjärrkyladistribution.



Victor Hansen

Victor är sedan i juni anställd på vårt kontor i Gävle. Han är nyexaminerad energiingenjör från högskolan i Gävle och har gjort sin COOP hos oss på FVB. Victor kommer huvudsakligen att arbeta med projekttering, utredningar och förfrågningsunderlag, främst inom fjärrvärmedistribution.



Från oss alla önskar vi
God Jul & Gott Nytt År!





LEDS I RÖR		BARK SÄTTS TRÄD I	FAN	INTE OFTA BAS	DREV MED THOR	PÅLÄGG FLERTAL											
	4																
JAGAR NÄTTE-TID			UPP-HÖJA ÅSNA	3		HAS I FORMAR	NISSAN	12	LÄTER HOTT-FULLT								FIRAS PÅ JUL-AFTON
BREIT-HÖLZ		9			SLOGS TILL SLANT	YYS OCH PRÄLAR											ACKORD
HÄL-RUM						KAN INTE FLYGA	LÄGGS PÅ LEDER	SÄLJS SKIVAD I BURK									
TRÖTTAR ELLER KYLER		RESTER KAJAK					EN FRANK	14									RÖR PÅ SPRUTA
			SNO PAR		FÖRSÖKS-DJUR FÖRMÅR				SLÅR HIT								KUL-STÖTÄRE
MÖRK-RETS TID					TÄRNING POST		FIRMA LOVORD										
GYRO				10		KAN HENRIK DÖRSIN		2	MEDIA-BOLAG								DÖRR-SLÅ 45°
KROPPS-MÄTT I PIPA			BETALAR JAPAN SINA LÅN I			VARAN			11	KVIDER							
			BENSON X			KULAN FÖR NALLE				TAS UNDER HAKA							13
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	* Huvudverk-stämpeln betyder att korsordet är gjort hantverksmässigt och inte datorgenererat.			

Här kommer lite Julpyssel att gnugga de små grå med. Orden i de blå rutorna skickar du in per mail till: info@fvb.se eller med post: FVB Sverige ab, Isolatorvägen 8, 721 37 Västerås. Ditt svar vill vi ha senast 31/1 2020. Glöm inte att ange ditt namn, adress och telefonnummer. Lycka till!